

Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын
даргын 2020 оны 100 дугаар тушаалын
4 дүгээр хавсралт



БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН САНХҮҮГИЙН ХЯНАЛТ, ДОТООД АУДИТЫН
ГАЗРЫН СТРАТЕГИ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ
(2025-2028 ОН)

ТӨЛӨВЛӨГӨӨГ БАТАЛСАН
БАЯНХОНГОР АЙМГИЙН
ЗАСАГ ДАРГА



ТӨСВИЙН ЕРӨНХИЙЛӨН ЗАХИРАГЧ
Д.МӨНХСАЙХАН

2025 оны 02-р сарын 20-ны өдөр

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН
САНХҮҮГИЙН ХЯНАЛТ, ДОТООД
АУДИТЫН ГАЗРЫН ДАРГА



ТӨСВИЙН ШУУД ЗАХИРАГЧ
Л.ЖАРГАЛЦЭЦЭГ

2025 оны 02-р сарын 20-ны өдөр

ШИЙДВЭРИЙН ДУГААР:.....

БАТЛАГДСАН ОГНОО:.....

БАРИМТ БИЧГИЙН ҮЙЛЧЛЭХ ХУГАЦАА: 2025 -2028 ОН (4 ЖИЛ)

САНХҮҮГИЙН ХЯНАЛТ, ДОТООД АУДИТЫН ГАЗРЫН СТРАТЕГИЙН ЗУРАГЛАЛ (2025-2028)

Алсын хараа	Улсын салбарын дотоод аудитын тогтолцоог бэхжүүлж, төсвийн сахилга, хариуцлагыг нэмэгдүүлэн, Засгийн газрын бодлогын үр дүн, үр нөлөөг сайжруулна.			
Эрхэм зорилго	Эрсдэлд суурилсан дотоод аудит, хяналт шалгалт, хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, мэргэжил арга зүй, зөвлөгөө өгөх замаар төсвийн сахилга батыг сайжруулах, хариуцлагыг дээшлүүлэх, байгууллагын үнэ цэнийг нэмэгдүүлэх, хараат бус бие даасан, бодитой баталгаажуулах болон зөвлөх үйлчилгээг үзүүлнэ.			
Чиглэл	Стратегийн зорилго	Шалгуур үзүүлэлт	Хүрэх үр дүн	Стратеги
Хэрэглэгч	Эрсдэлд суурилсан нийцлийн аудит, гүйцэтгэлийн аудит, санхүүгийн хяналт шалгалтыг аймгийн Засаг даргын эрхлэх хүрээний байгууллагуудад хийж гүйцэтгэсэн байна.	Санхүүгийн хяналт шалгалтын тоо Аудитын төрөл Аудитын тоо Эрсдэлийн үнэлгээ түвшин	Эрсдэлд суурилсан хяналт шалгалтын тогтолцоог нэвтрүүлэх Дотоод аудит хийж эрсдэлийн түвшин буурах	Төрийн байгууллагуудын эдийн засгийн үйл ажиллагаанд учирч болзошгүй эрсдэл буурсан байх
Санхүү	Байгууллагын санхүүгийн тогтвортой байдал хангагдсан байх	Санхүү үр ашгийн хувь	Санхүүгийн сахилга бат сайжирна.	Санхүүгийн чадавхи бэхжиж, санхүүгийн тогтвортой байдал хангагдсан байх
Дотоод үйл ажиллагаа	Орон тоог нэмэгдүүлэх, төсвийн зохицуулалт хийх	Ажил үүргийн давхардал хийдлийг арилгасан тоо	Оновчтой бүтэцтэй болно. Орчин үеийн технологи нэвтэрнэ. Нэр хүнд өснө.	Мэдлэг чадварт суурилсан манлайлагч байгууллага болох
Суралцах, хөгжих	Чадварлаг хүний нөөцийг бүрдүүлсэн байна.	Мэдлэг чадварын түвшин өссөн хувь	Боловсон хүчин тогтвортой ажиллана. Чадварлаг болно. Гүйцэтгэл сайжирна. Ажиллах нөхцөл сайжирна.	Сургаж хөгжүүлэх Нийгмийн баталгааг хангах